

Voorwoord

In één lange ruk zijn we van de krokusvakantie doorgegaan naar de meivakantie. Er zijn personele wisselingen, de derdejaars leerlingen zijn op maatschappelijke stage, er zijn CITO's geweest, we hebben Pasen gevierd, er is een toetsweek geweest en voor je het weet rol je al weer de volgende (en laatste) toetsweek in. Soms is een pas op de plaats ook even goed. Daarom staan we ook even stil bij het vertrek van Johnny Bernhard, wie ons na 14 jaar trouwe dienst gaat verlaten.

Hopelijk trekt het weer in de meivakantie een beetje bij, want 10 graden celcius en een plensbui zijn geen fijne combi. Na de meivakantie maken we ons op voor het staartje van dit schooljaar. Het schoolkamp komt er aan, er komt nog een sportdag, de tweedejaars leerlingen gaan nog een dagje naar het rijksmuseum en daar ergens tussenin hebben we ook nog Pinksteren. Maar eerst gaan we even bijkomen in de meivakantie en over die meivakantie is één ding zeker; die hebben we allemaal dik verdiend!



Vertrek Johnny Bernhard

Beste ouders,

Na lang nadenken en twijfelen, heb ik toch besloten om het Panta Rhei College te verlaten.

Ik heb op deze school ruim 14 jaar met veel plezier en passie gewerkt, en altijd mooie en leuke



muzieklessen mogen geven, en zeker leuke herinneringen opgebouwd.

Ik zal de leerlingen en mijn collega's missen.

Maar het is tijd voor een nieuwe uitdaging voor mij.

Ik ga naast Het Kottenpark waar ik nu ook werkt, na de meivakantie ook starten op het ISK van Het Stedelijk.

Belangrijke data

20-05	2 ^e Pinksterdag
22-05 +/m	
24-05	Schoolkamp LJ2
23-05 +/m	
24-05	Schoolkamp LJ1
31-05	Sportdag
06-06	Verkort lesrooster
12-06	Rijksmuseum LJ2
13-06	Phileas Fogg LJ3
20-06	Activiteitendag LJ3



Nieuwe collega's

De komende weken vindt er een wisseling plaats tussen collega's. Zoals hierboven te lezen valt, vertrekt Johnny dus. Ook Simone Mensing, docent Nederlands van de 1^e en 2^e jaar klassen, zal na de meivakantie worden vervangen door René Bakema.

We willen Simone bedanken voor haar inzet en enthousiasme!

Hieronder stellen Iris en Maud zich voor. Iris neemt het tot aan de zomervakantie van Johnny over. Na de zomervakantie verwelkomen we Maud.

Iris

Hallo! Ik ben Iris (27 jaar) en zal na de meivakantie op de dinsdagochtenden de muzieklessen geven op het Panta Rhei College.

Zes jaar geleden ben ik vanuit de Brabantse Kempen verhuist naar Enschede. Na mijn studie muziektherapie ben ik gestart met de studie Docent Muziek op Maat om op deze manier ook in het onderwijs te kunnen werken. Naast één dag studie in de week werk ik drie dagen op verschillende basisscholen in Almelo als muziekdocent en twee middagen op een buitenschoolse opvang. Daarnaast ben ik vrijwilliger bij het Rode Kruis om als EHBO'er bij verschillende festivals/evenementen hulp te bieden. Mijn weekenden zijn vaak gevuld met wandelingen in de natuur, concerten, musea bezoeken of gezellige avonden met vrienden.

Ik kijk er enorm naar uit om na de meivakantie de muzieklessen op de dinsdagen te verzorgen op het Panta Rhei College en collega's en leerlingen te leren kennen.

Maud

Hoi!

Ik ben Maud Wessels, 25 jaar en ik ben met veel passie en plezier muziekdocent, muziektherapeut, zangeres, en vocal coach.

Ik werk in het speciaal en voortgezet speciaal onderwijs, geef één op één zangles en zing op bruiloften en feesten.

Het meest geniet ik van voor de klas staan, en om samen muziek te kunnen maken.

Ik heb er dan ook enorm veel zin in om de muzieklessen van Johnny over te mogen nemen op het Panta Rhei!

Vacature lidmaatschap GMR

Aan het einde van deze nieuwsbrief hebben we een bijlage geplaatst met daarin de brief omtrent de vacature voor de oudergeleiding van de GMR.

Sponsorloop 31 mei

Tijdens de sportdag op vrijdag 31 mei zal er ook een sponsorloop gehouden worden. De opbrengst van deze sponsorloop zal ten goede komen aan de verdere herinrichting van het schoolplein. Er worden meer overdekte zitplaatsen gerealiseerd en daarnaast aanschaf van "klein materiaal" als basketballen,

tafeltennisbenodigdheden etc., zodat de leerlingen dit tijdens de pauzes kunnen gebruiken.

Uw zoon/dochter krijgt verdere informatie van de mentor en deze deelt een formulier uit, waarop de sponsors geschreven kunnen worden en of ze kiezen voor een vast bedrag of een x bedrag per ronde.

Vorig jaar was het een groot succes en we hopen natuurlijk dit jaar het aantal rondjes te evenaren, zodat we een mooi bedrag binnen kunnen halen!



Kapstokken en achtergebleven spullen

Willen jullie nagaan of jullie zoon/dochter nog spullen hier op school heeft liggen? We zien de verzameling aan de kapstok steeds groter worden. Bij voorbaat dank!



LGO

Deze derde periode, die loopt van april tot en met juli (rapport periode 3) worden bovenstaande LGO doelen extra aangeboden op het Panta Rhei College.

Heel graag vragen wij aan u thuis samen met uw kind te praten en/of mee te oefenen, daar waar mogelijk, over deze LGO doelen. Dit versterkt het trainen aan de LGO doelen op school en ondersteunt de

ontwikkeling bij uw kind voor de doorstroom naar vervolgonderwijs.

Ook draagt het bij aan de ontwikkeling van uw kind in het algemeen voor de toekomst en deelname in de maatschappij met al haar uitdagingen van deze tijd.

Voor uitgebreide informatie over alle LGO doelen; ga naar <https://www.slo.nl/sectoren/vso/kerndoelen/>

Download daar de PDF (51 kb) die staat bij leergebiedoverstijgende kerndoelen.

LGO doelen die met extra focus getraind worden deze periode zijn;

Klas 1;

kerndoel 7: De leerling leert samen te werken aan een taak of activiteit

Klas 2;

kerndoel 1: De leerling ontwikkelt een open en flexibele houding ten opzichte van de wereld om hem heen, mede in het kader van en leven lang leren.

kerndoel 4: De leerling leert op basis van feiten een mening te vormen, deze adequaat te uiten en respectvol om te gaan met andere meningen

kerndoel 5: De leerling leert zich redzaam en weerbaar te gedragen bij de uitvoering van dagelijkse activiteiten.

Klas 3;

kerndoel 1: De leerling ontwikkelt een open en flexibele houding ten opzichte van de wereld om hem heen, mede in het kader van en leven lang leren.

kerndoel 2: De leerling leert doelgericht en planmatig te leren en daarbij strategieën te gebruiken.

kerndoel 3: De leerling leert verschillende soorten informatie te zoeken, te beoordelen en te gebruiken.



Welbergweg 20
7556 PE Hengelo
088-010 3600
gmr@attendiz.nl
www.attendiz.nl

Datum: 3 april 2024
Kenmerk: Medezeggenschap
Betreft: Verkiezingen voor de oudergeleding van de GMR

Beste ouder/verzorger,

Vacature oudergeleding Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Er is een vacature ontstaan in de oudergeleding van de GMR. Waar staat de GMR voor?

De GMR denkt binnen Attendiz mee over nieuw te vormen beleid. De GMR heeft daar inspraak op en wordt gevraagd om advies.

In haar vergaderingen krijgt de GMR van de bestuurder de nieuwe beleidsvoornemens voorgelegd met het verzoek om in te stemmen, of om advies uit te brengen. Daarnaast mag de GMR ook ongevraagd advies uitbrengen aan de bestuurder. De leden van de GMR zijn of personeelslid van Attendiz, of ouder/verzorger van één (of meer) van onze leerlingen. De leden van de GMR worden gekozen door de leden van de MR'en van de scholen van Attendiz. De personeelsgeledingen kiezen de personeelsleden voor de GMR. De oudergeledingen kiezen de ouders voor de GMR.

Je hebt je verkiesbaar gesteld. Wat staat je te wachten wanneer je onze gekozen kandidaat wordt?

1. Je neemt deel aan de GMR-vergaderingen. Iedere tweede woensdag van de maand is er een vergadering. Deze start om 19.30 uur en duurt in principe tot 22.00 uur.
2. Voorafgaand aan de vergadering zal jij je de materie eigen moeten maken en de stukken moeten lezen om goed voorbereid aan de vergadering te kunnen beginnen.
3. Je krijgt een directe inblik in de beleidskeuzes van Attendiz.
4. Om je te ondersteunen bij je GMR-werk krijg je scholing en congressen aangeboden.
5. Je hebt recht op een onkostenvergoeding van €50,- per bijgewoonde bijeenkomst.
6. Je krijgt een Chromebook in bruikleen om zo de vergaderstukken gemakkelijk te kunnen bijhouden. Je kunt daarmee ook de vergaderingen voorbereiden en via het programma Teams de overige leden bereiken.
7. Je wordt lid van een positief-kritische groep.

Wat vragen wij van jou?

1. Een positieve insteek.
2. Je denkt proactief mee in het belang van Attendiz.
3. Je komt naar de vergaderingen en werkt in overeenstemming met de handelswijze van de GMR.
4. Je maakt een keuze voor een commissie, zodat jij je hierin kunt specialiseren. De GMR kent twee commissies, te weten: Onderwijs & Personeel en Financiën & Huisvesting.
5. Je treedt namens de GMR op als contactpersoon van de medezeggenschapsraad van een school.

Lijkt het je wat?

Stel je kandidaat. Je doet dit door een mail te sturen naar: gmr@attendiz.nl Hier heb je de tijd voor tot en met 17 mei 2024, 12.00 uur 's middags.

Nadat jij je kandidaat hebt gesteld, krijg je een format toegestuurd waarin jij jezelf kan voorstellen. De verkiezingen worden opengesteld op 18 mei en er kan tot en met 26 mei gestemd worden. In haar vergadering van 12 juni stelt de GMR de officiële uitslag formeel vast.

Wil je meer weten?

Dat kan altijd. Bel naar secretaris Frans Loohuis 06 82 46 97 92, of stel je vragen via gmr@attendiz.nl

Voor vragen kun je ook terecht bij onze voorzitter, via zijn mailadres: ramon.pasveer@attendiz.nl

Wellicht handig om te weten: het jaarverslag en het activiteitenplan van de GMR staan gepubliceerd op de website van Attendiz.

Vriendelijke groet,

Frans Loohuis
Secretaris GMR Attendiz

